



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งฝน  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานโรงพยาบาลทุ่งฝน เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมและสามารถตรวจสอบได้ และเพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกันของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

**๑.งานด้านบริหารงานบุคคล**

๑.๑ บริหารทุกระดับแบบธรรมาภิบาล

- ลดเรื่องร้องเรียน
- ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ๑๐๐ %

๑.๒ การบริหารผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ดำเนินการตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

(นายฉัตรชัย ประทุมทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งฝน