

ส่วนกลาง

ส่วนภูมิภาค

จุดยืนองค์กร

พัฒนานโยบาย  
กำกับ ติดตาม ประเมินผล

บริหารจัดการหน่วยบริการ  
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

M

O

P

H

Mastery

นายตนเอง

Originality

สร้างสรรค์นวัตกรรม  
ที่เป็นประโยชน์  
ต่อระบบสุขภาพ

People centered  
approach

ยึดประชาชน  
เป็นศูนย์กลาง

Humility

อ่อนน้อมถ่อมตน

# ยุทธศาสตร์ คปสอ.ทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ปี 2569

## วิสัยทัศน์

คปสอ.ทุ่งฝน เป็นองค์กรที่ได้มาตรฐาน มีการบริหารจัดการด้านสุขภาพแบบองค์รวม โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

## พันธกิจ

1. บริหารจัดการหน่วยงานสุขภาพตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. พัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพและการเข้าถึงบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน
3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มียุทธศาสตร์ความรู้ และสามารถสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ
4. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวม ครอบคลุม ส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู
5. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายสุขภาพให้มีส่วนร่วม

## เป้าหมาย

1. ประชาชนสุขภาพดี
2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

## บทบาทหน้าที่

- กำหนดจุดยืนองค์กรและพัฒนานโยบายด้านสุขภาพ
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
- บริหารจัดการหน่วยบริการสุขภาพ
- ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

### พันธกิจ

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

### เป้าหมาย

1. ประชาชนสุขภาพดี
2. เจ้าหน้าที่มีความสุข
3. ระบบสุขภาพยั่งยืน

### ค่านิยมองค์กร (MOPH)

M – Mastery: เชี่ยวชาญในงาน พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

O – Originality: สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P – People-centered approach: ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

H – Humility: อ่อนน้อมถ่อมตน